

Opleiden & Trainen

**Met minimaal budget, maximaal opleiden
door de juiste fiscale wet- en regelgeving**

Met subsidies en fiscale regelingen zorgt

InStaat voor:

- *kostenrenderende opleidingen,*
- *maatwerk en algemene opleidingen,*
- *administratie, registratie en papierwerk,*
- *mensen 'in staat' stellen tot ontwikkeling.*

***Informatie over fiscaal aantrekkelijke
mogelijkheden om uw medewerkers
opleidingen en trainingen te bieden.***

Maart 2010
Martijn Schouten
InStaat.nu / Amsterdam

Inleiding

Uw organisatie en uw mensen moeten in ontwikkeling blijven. U wilt een groeiende marktpositie, u wilt de concurrentie voorblijven, u wilt uw producten en diensten blijven aanscherpen en u wilt dat goede en de juiste mensen bij u blijven. In deze tijd is dat een behoorlijke uitdaging. Toch wilt u met uw organisatie wel groeien en in beweging blijven. En u wilt ook dat uw mensen groeien om zichzelf en de organisatie verder te ontwikkelen.

InStaat biedt u opleidingen en trainingen om uw groeiambities waar te maken. Wij zijn 'in staat' om uw management potentieel te versterken, uw commerciële slagkracht te vergroten, uw klantgerichtheid te verbeteren en de persoonlijke effectiviteit van mensen te vergroten. Voor organisatie met beperkte budgetten kunnen we eenvoudig gebruik maken van zeer aantrekkelijke opleidingssubsidies en fiscale regelingen. Dus als u al investeert in opleidingen en trainingen, dan kunnen we zorgen dat opleidingsbudgetten fiscaalgunstig ingezet worden. Als u momenteel weinig (kunt) investeren in opleidingen en trainingen, dan helpen we opleidingen opzetten die voldoen aan de eisen van het ministerie van OC&W. Met de juiste voorbereiding is het zelfs mogelijk om deze opleidingen geheel of hoofdzakelijk te financieren met subsidies en/of fiscale stimuleringsregelingen.

We doen u graag uit de doeken hoe dat werkt en schetsen uw mogelijkheden en kansen. Dat betekent; financiële voordelen en dé oplossing om juist nu met kleine budgetten toch serieus te investeren in de ontwikkeling van uw organisatie en uw mensen.

1. Fiscale regelingen en opleidingsmogelijkheden

Meer rendement halen uit uw opleidingskosten; dan kan. Voor de opleidingen van uw medewerkers kunt u als werkgever gebruik maken van een aantal fiscale maatregelen. De overheid biedt met diverse opleidingssubsidies en fiscale regelingen de mogelijkheid om veel geld te besparen. Deze regelingen hebben kortweg te maken met een verlaging van de brutoloonkosten. De overheid stimuleert hiermee opleiding en ontwikkeling om ook de werkgelegenheid te bevorderen en onze kenniseconomie te verbeteren met permanente educatie.

InStaat onderzoekt mogelijkheden en past een fiscale regeling toe; de Wet Vermindering Afdracht (WVA). Dat betekent dat wij voor u een aanzienlijke vermindering van loonbelasting- en premieafdrachten realiseren voor groepen werknemers die een opleiding gaan volgen. Binnen uw organisatie combineren we op een praktische manier werken en leren. Op MBO-niveau heet dat een BeroepsBegeleidende Leerweg (BBL) en op HBO-niveau een zogenaamde Duale Leerweg. Voor de toepassing van deze wet is verder geen ingewikkelde toestemming nodig van de Belastingdienst. Kortom; door optimaal gebruik te maken van deze wet, bespaart u op loonheffingen en creëert u budget om opleidingen en trainingen van uw werknemers bereikbaar en rendabel te maken.

2. Financiële voordeel

Samen met u kijken we naar (al) uw opleidingsplan(nen) en als blijkt dat u voor de WVA in aanmerking komt dan kunt u per medewerker per jaar € 2.706,- terugkrijgen van de Belastingdienst. Bij een aanstelling van minder dan 36 uur, is dit bedrag evenredig lager. Deze terugvordering wordt verrekend met het werkgeversdeel van de loonbelasting per deelnemende medewerker. Dat betekent voor u of voor de werkgever; minder loonbelasting en dus een enorme netto kostenbesparing. Met deze middelen financiert u gedeeltelijk of geheel het opleidingstraject. Met deze middelen kunt u natuurlijk ook het budget voor opleidingen en trainingen verhogen waardoor u nog meer rendement haalt uit uw opleidingsinvestering.

3. Voorwaarden

Om gebruik te kunnen maken van de voordelen van wet- en regelgeving, moet u met de medewerkers een arbeidsovereenkomst hebben en een praktijkovereenkomst sluiten met een Kenniscentrum en/of opleidingsinstituut. Dit organiseren en begeleiden we vanuit InStaat met de partners waarmee wij samenwerken.

Overige eisen en onderdelen waar InStaat en haar partners mee helpen zijn:

1. Werkgever / aanvrager WVA dient loonheffing af te dragen voor de werknemers die in aanmerking komen;
2. Elke werknemer moet minimaal 10 hele dagen theoretische opleiding volgen en ook een begeleid praktijkprogramma uitvoeren (bij HBO in eerste jaar 44 studiepunten);
3. Werkzaam zijn in de praktijk of het praktijkgedeelte van de opleiding moet minimaal 50% zijn van het gehele scholingstraject;
4. Het aantal SBU (StudieBelastingsUren) tijdens het werken in de praktijk dient 300 praktijken te bedragen waarvan InStaat circa 25% besteed aan theorie (training en opleiding);
5. De opleiding moet via de samenwerkingspartner van InStaat geaccrediteerd zijn door een onderwijsorganisatie (lees ROC, Hogeschool of HBO-instelling. De opleidingsgraad is maximaal tot het HBO+ niveau;
6. Er moet een leerarbeidsovereenkomst zijn of overeengekomen worden tussen de medewerker, de werkgever en de onderwijsorganisatie. InStaat en haar samenwerkingspartners helpen hierin om zaken op te nemen als duur, leerdoelen, (praktijk)begeleiding en functie inhoud;
7. De aanvrager is voor MBO opleidingen een "Erkend Leerbedrijf" of moet dit worden via de samenwerkingspartner van InStaat. Voor HBO geldt deze eis alleen voor bepaalde bedrijfssectoren;
8. De WVA is niet toepasbaar met terugwerkende kracht zolang onderwijs is genoten dat destijds niet geaccrediteerd was door de bevoegde instanties.

4. Looptijd

De wet duurt tot minimaal 2012. U kunt het gegeneerde budget gedurende drie jaar besteden aan ontwikkeling van medewerkers. De start van de opleiding kan gedurende het hele jaar plaatsvinden. Dat betekent dat u opleidingen kan starten wanneer u maar wilt.

5. Meer informatie

Voor meer informatie kunt u bellen naar InStaat, 06-24640644 of mail naar info@instaat.nu.